

**CONSEIL DE L'UFR DE CHIMIE ET DE BIOLOGIE**

**DATE : 15/11/2022**

**LISTE D'EMARGEMENT**

	Emargement	Procuration à :
<b><u>Professeurs :</u></b>		
BRETON Christelle	Présente	
FIESCHI Franck	Excusé	BRETON Christelle
GAUTIER-LUNEAU Isabelle	Excusé	Nicolas Gondrexon
GHEZZI Catherine	Excusée	BRETON Christelle
GONDREXON Nicolas	Présent	
MILET Anne	Présente	
POISSON Jean-François	Arrivera après 16.45	
REYNAUD Stéphane	Excusé	Jean-François Poisson
ROYAL Guy	Excusé	Jean-François Poisson
VOURC'H Claire		
<b><u>Maîtres de Conférences ou assimilés :</u></b>		
AGASSE Fabienne	Présente	
BENHAROUGA Mohamed		
BOISSEAU-MOLINA Sonia	Présente	
CHIERICI Sabine	Excusée	Virginie Faure
FAURE Virginie	Présente	
LEROUXEL Olivier	Présent	
PELOSI Ludovic	Excusé	Fabienne Agasse
PLANUS Emmanuelle	Présente	
SALAUN Mathieu		
SIEFFERT Nicolas	Présent	
<b><u>BIATSS ou assimilés :</u></b>		

CANAVESIO Sylvie	Présente	
GINESTE Véronique	Excusée	Présente
LE PELLEC Philippe	Excusé	Jérôme RUPIED
RUPIED Jérôme	Présent	
TOSI Olivier		
<b><u>Etudiants titulaires :</u></b>		
<b><u>Personnalités extérieures :</u></b>		
BOURGET Cécile		
DARQUIE Sandrine		
DEMATOS Jean		
MAILLEY Pascal		
MENAGE Stéphane		
PITHON Francis	Excusé	Anne Milet
RANQUET Caroline		
<b><u>Invités permanents :</u></b>		
AKOKA Aurore	Présente	
BILLON Martial		
FRABOULET Sandrine		
GABERT Françoise	Présente	
KLEIN Caroline	Présente	
MOREIRA Philippe	Présent	
<b><u>Intervenants :</u></b>		
LASCAR Muriel		
SARLIN Muriel		

1. **Informations générales**

2. **Approbation du Procès-Verbal du Conseil d'UFR**

- En date du 27/09/22

3. **Formation**

- Capacité d'accueil
- Présentation de la certification FCU et Informations Formation Continue - Apprentissage par Muriel Lascar (Ingénieur conseil de l'UFR à la DFCA)
- Présentation du projet de licence hybride e-Bio soutenu par FlexiTLV par Muriel JacquierSarlin

4. **Finances**

- Budget 2023
- **Ressources Humaines**
- Campagne d'avancement Enseignants-Chercheurs
- Campagnes délégations
- Dispositif épargne d'heure d'enseignement : Demandes de création et d'avenants

5. **Questions diverses**

## 1. Informations générales

- Nomination de Chantal Gondran aux fonctions de responsable de la Licence mention Chimie à compter de janvier 2023 à la suite d'Isabelle Gauthier Luneau.
- Les travaux pour la rénovation énergétique avancent lentement. Le bâtiment A de Chimie fuit, comme depuis plusieurs années et la direction va relancer les demandes de réparation.
- Le plan de sobriété est en cours de déploiement.
- Les élections partielles pour le Conseil d'UFR, couplées avec celles de la Faculté des Sciences, sont prévues par vote électronique du mardi 22 novembre 2022 à 9 heures au jeudi 24 novembre 2022 à 16 heures. Malheureusement il n'y a pas suffisamment de candidatures pour la durée du mandat restant à courir les sièges du Collège D (usagers – étudiants) – 3 candidats au lieu des 4 requis.
- De nouvelles élections partielles seront organisées au printemps 2023 pour pourvoir pour la durée du mandat restant à courir les sièges du Collège D (8 dont 4 titulaires et 4 suppléants) et l'unique siège actuellement vacant du Collège C (BIATSS).
- Trouver Mon Master, qui concernera uniquement les M1 se met en place, l'année dernière le projet avait été annulé. Des attendus avaient été faits, il est possible de les améliorer pour un rendu le 21 novembre. Pour les masters internationaux, ils ne sont pas tous concernés. En février aura lieu la publication des offres, suivit du dépôt des dossiers de candidatures du 1<sup>er</sup> mars au 3 avril et de l'examen des candidatures jusqu'en juin. La phase d'admission aura lieu du 19 juin au 17 juillet. Les seuls étudiants non concernés sont les candidats Campus France.

## Approbation du Procès-Verbal du Conseil d'UFR

- En date du 27/09/22

**Le Procès-Verbal du 27/11/22 est voté à l'unanimité.**

## 1. Formation

### ○ Capacité d'accueil

Mention	Parcours	M_Capac cueil_glo bale_22_ 23	M_IA_22 23	M_Capa ccueil_gl obale_23 24	M_Capac cueil_pla teforme _M1_23 _24	M_Evol_ca paccueil_gl obale	Argumentaire modification
Biodiversité Ecologie Evolution	Dynamique et Modélisation de la Biodiversité	34	34	18	16		1 place supplémentaire par parcours pour accueillir 2 redoublants ou les étudiants étrangers par parcours. La capacité d'accueil plateforme n'étant pas modifiée par rapport aux années précédentes
Biodiversité Ecologie Evolution	Gestion de l'Environnem ent			18	16		1 place supplémentaire par parcours pour accueillir 2 redoublants ou les étudiants étrangers par parcours. La capacité d'accueil plateforme n'étant pas modifiée par rapport aux années précédentes

Biologie	Molecular and Cellular Biology	70	66	70	65	0	
Biologie végétale	PLANTA International	20	17	20	10	0	
Chimie	Chemistry	50	46	50	50	0	
Génie des procédés et des bioprocédés	Génie des procédés pour la Formulation	18	19	12	12	-6	Equipe d'encadrement à bout de souffle sans possibilité de turn-over sur les responsabilités pédagogiques (cf rapport HCERES) et qui demande à réduire la charge d'enseignement afin de s'éviter des heures supplémentaires trop nombreuses dans une discipline pour laquelle le recrutement de CCD enseignement est impossible.
Génie des procédés et des bioprocédés	Génie des procédés pour l'Energie	20	17	12	12	-8	
Génie des procédés et des bioprocédés	Génie des procédés pour l'Environnement	20	18	12	12	-8	

Les capacités d'accueils n'ont pas changé et sont homogènes, globalement le nombre d'inscrits rejoint les capacités d'accueil. Suite aux difficultés d'enseignements, en accord avec la direction de l'UFR, une demande de GDP a été faite pour réduire le nombre d'étudiants dans les formations en attendant que la situation s'améliore. Dans le même temps l'UFR cherche à obtenir des postes, un ATER ou un PASS. Mais le rectorat a refusé cette demande ayant pris position contre les baisses des capacités d'accueil. La direction propose de voter tout de même une baisse à douze, pour alerter sur la situation, le vote du conseil étant consultatif. Une solution pourrait être la redistribution de ces places au sein de la composante, mais cela ne résoudra pas le problème. Nicolas Gondrexon rappelle que GDP est en grande difficulté et que si cette situation continue des parcours risquent de fermer. Nicolas Sieffert s'interroge sur la réception de cette demande de baisse de capacité par le VP et si cela est vraiment à l'avantage de l'UFR de baisser ses capacités. La directrice répond que la demande est accompagnée d'une argumentation (cf tableau) et qu'il y a une difficulté de recrutement pour les enseignants contractuels à cause de la concurrence de l'industrie. Nicolas Gondrexon précise que l'équipe pédagogique demande cette baisse à contre cœur et uniquement par nécessité.

Le conseil accepte de voter ce tableau avec les places à douze mais rajoute qu'il faut défendre cette formation en la pérennisant avec des moyens humains.

**Les capacités d'accueils sont votées à l'unanimité moins une abstention.**

## **O Présentation de la certification FCU et Informations Formation Continue - Apprentissage par Muriel Lascar (Ingénieur conseil de l'UFR à la DFCA)**

### **Présentation de l'activité de l'UFR, et son actualité :**

L'alternance est accessible avec l'obtention d'un contrat de travail qui peut être un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation et pour le public en formation continue dans le cadre d'un congé de formation. La différence entre un contrat de professionnalisation et un contrat d'apprentissage est le taux de rémunération, pour le contrat d'apprentissage jusqu'à l'âge de 29 ans, il se divise en trois tranches d'âge et il y aura un pourcentage de rémunération calculé. Pour le contrat de professionnalisation c'est forcément 100% du smic donc c'est plus cher pour les entreprises.

Pour l'UFR de Chimie Biologie cela représente :

- 5 Licences Professionnelles ouvertes à l'alternance et à la formation continue
- 2 Masters Professionnels ouverts à l'alternance et à la formation continue
- 1 Master Professionnel ouvert à la formation initiale, à l'alternance et formation continue.

### **L'alternance :**

- LP GAP = 16 apprentis
- LP ECPA = 9 apprentis et 1 Cpro
- LP PL = 8 apprentis et 1 Cpro
- LP NIPAS = 22 apprentis
- LP TPP = 26 apprentis
- M2 BTC = 8 apprentis et 1 Cpro
- M2CTC = 4 apprentis
- M2 ST = 10 apprentis

Total : 106 alternants donc trois alternants en contrat de professionnalisation.

Le tableau ci-dessus présente le chiffre des alternants en 2022-2023, soit toutes les personnes dans une formation en alternance comprenant les apprentis étudiants toujours rattachés à la formation initiale et les alternants qui ont stoppé leur cursus et qui reviennent aux études soit en contrat de professionnalisation ou en congé de formation. Ces formations qui génèrent des contrats de travail sont gérées par le CFA forma sup. Muriel Lascar fait le lien avec les étudiants jusqu'à ce qu'ils puissent obtenir leur contrat et avec les responsables pédagogiques. Il y a une distinction avec le master professionnel Science Trading qui comme toutes les formations nouvellement ouvertes à l'alternance a été mis à part car géré par le CFA UGA le centre de formation des apprentis crée depuis trois ans au sein de la DFCA.

### **Formation continue :**

Pour la formation continue en reprise d'études, toutes les formations de l'université sont ouvertes en formation continue. Les chiffres restent à la marge, ce sont souvent des personnes qui veulent monter en compétence ou pour faire une réorientation.

Chiffre des formation continue :

- 1 FC en L3 SVT parcours écosphère
- 1 FC en L3 SVT parcours biologie
- 1 FC en DU Université-entreprise
- 2 FC en M1 Biologie parcours MCB
- 1 FC en M1 Biologie parcours BEE
- 1 FC en M2 Chimie Parcours Organic synthesis

Divers financements possibles : Divers financements possibles : CPF – Transition Pro – financement individuel – Pôle emploi

Au sein de l'UFR il y a des actions de formation appelées action courte, qui revient chaque année :

- 1 DU en ethnobotanique appliquée
- 2 DU en botanique et écologie Alpine
- 4 formations en expérimentation animale

Dans les actions courtes il peut aussi y avoir des demandes de la part d'entreprises qui veulent un montage de projet de formation ou la démarche peut venir d'un enseignant.

#### **La certification qualité :**

L'université Grenoble Alpes s'est engagée depuis plusieurs années dans un processus de certification. La DFCA porte cette certification FCU Formation continue universitaire et accompagne les composantes dans le travail préparatoire. Dans cette certification on ne retrouve pas l'apprentissage. Une référente amélioration continue au sein de l'UFR est en cours de recrutement. La direction de l'UFR, la DFCA et son ingénieur conseil coordonnent le travail avec un groupe de travail constitué de Caroline KLEIN, Philippe MOREIRA et Muriel LASCAR. La certification concerne tout le périmètre UGA, avec une volonté d'afficher une certification qualité dès 2020. La démarche est lancée en 2017, avec des audits internes depuis 2018, il y en a eu un dans l'UFR en octobre. Un pré-audit puis un audit final en 2019. Un audit de renouvellement en 2021 et un audit de renouvellement en novembre 2022. Cette certification va se terminer avec l'audit de novembre.

Une nouvelle certification va prendre la suite, appelée Qualiopi, qui correspond en partie à la certification FCU mais rajoute le volet apprentissage. Il y aura un premier audit allégé Qualiopi en février 2023. La loi oblige tous les organismes de formation continue souhaitant mobiliser des fonds publics à détenir une certification qualité, fixé par décret.

Les points audités sont :

- L'accueil, l'information, l'orientation des candidats
- L'accompagnement et le suivi des stagiaires pendant la formation
- Le lien entretenu avec le stagiaire après la formation
- La mise à disposition de moyens performants : outils numériques, accessibilité, formation des agents...
- L'accompagnement des intervenants
- La relation aux partenaires et financeurs

Cette démarche exigeante présente de nombreux avantages, celle de faire reconnaître la qualité de l'offre de l'UFR et de se positionner comme un acteur crédible auprès des financeurs et partenaires. Elle permet d'analyser les procédures et les pratiques, les formaliser. Ainsi que de travailler sous la forme du réseau « formation continue » de l'UGA, de mettre en commun les pratiques et de s'engager dans une démarche d'amélioration sur le long terme. Les enseignants vont participer mais de manière allégée, la plupart du travail a déjà été fourni pour la première certification. Il faudra ajouter des détails, rendre accessible des documents. Les contenus d'enseignements ne seront pas impactés directement.

## ○ Présentation du projet de licence hybride e-Bio soutenu par FlexiTLV par Muriel Jacquier-Sarlin

Muriel Jacquier-Sarlin (MCF à UFR de chimie-Biologie) Coordinatrice des étudiants Sportifs Haut Niveau (SHN/Intervals) pour les parcours Biologie et Chimie, depuis septembre 2022, Référente SHN pour la Faculté des Sciences, Droit, Eco et IUGA.

De plus en plus d'étudiants empêchés sont intéressés par des formations hybrides. Cependant les supports sont hétérogènes et la gestion de ces étudiants est peu structurée. Il devient urgent de mettre en place une licence hybride pour le public empêché. La pandémie a permis la création et le développement d'outils d'enseignement à distance qui peuvent être utilisés pour ce projet. Ce projet de parcours hybride est donc né d'une forte impulsion du bureau des étudiants aux besoins spécifiques. La structure FLEXITLV soutiendra ce projet. Les composantes impliquées dans le projet sont le DLST et l'UFR Chimie et Biologie ainsi que le Service des Publics à Besoins Spécifiques (SPBS), FLEXI TLV et la DAPI.

### La formation sera :

- Accessible (format Hybride)
- Modulaire (capitalise des blocs de compétences, pas de semestre, pas d'année...)
- Personnalisée (parcours à la carte avec un accompagnement par un coordinateur attiré)
- Flexible (licence sur 3-4-..ans : contrat pédagogique)

Un parcours existant sera adapté avec quelques changements d'UE, avec une organisation et évaluations différentes dans ce parcours. Il n'y aura pas d'années mais des contrats pédagogiques où les étudiants choisiront des UES. Elle sera organisée avec des cours numériques utilisant des supports variés et de qualités qui pourront être utiles par la suite pour toutes les formations, des sessions de régularisation et des travaux pratiques.

Les résultats attendus à court terme, sont la possibilité pour des publics empêchés de suivre une formation de qualité, en augmentant leurs chances de réussite et assurer une remise à niveau dans un domaine. A plus long terme, ce processus pourra être dupliqué, être mutualisé avec d'autres universités et être porteur d'innovation pédagogique. L'UGA est une université pionnière pour l'accompagnement des sportifs à fortes contraintes (Dispositif Intervals). L'UFR Staps propose d'ailleurs, déjà ce genre de formation, pour des larges groupes d'étudiants.

Une équipe a été constituée pour travailler sur cette formation composée de Cécile Lelong, Martial Billon, Thomas Hindré et Muriel Jacquier –Sarlin. L'équipe pédagogique est encore en cours de construction.

Etudiants	DLST	UFR Chimie- Biologie	Taux de réussite	Dispositif Hybride
	L1/L2 BIO-Chi	L3 BIO-CHI		
Intervals	6 (sur 19)	0	100%	Total
SHN	10 (sur 31)	2 (1 en Erasmus)	3 réorientations	Partiel
AHN	6	0	1 réorientation	Faible
SAH	15	12	5 abandons	Non proposé Etalement

Contrat de travail				
--------------------	--	--	--	--

*Les chiffres 2021-2022 des étudiants potentiellement intéressés par cette licence.*

FlexiTLV représenté par Thomas Vigouroux, accompagnera ce projet, pour lancer la formation, en conseillant, en soutenant la formation des enseignants et à la réalisation des ressources, sur l'écriture des blocs de compétences et une aide pour les possibilités de transformation de la Formation initiale vers la formation continue grâce à un soutien financier, politique et technique.

**Le calendrier :**

- Présentation et vote au conseil UFR Chimie-Biologie
- Présentation au conseil du DLST le 12 décembre 2022
- Présentation du dossier d'évolution de ODF au CSPM pour approbation et affichage de l'offre
- Présentation au CEVU pour approbation

Ouverture progressive des 3 années : L1 en 2024-25, L2 en 2025-26 (et L3 en 2026-27)

- Planning « Chantier 1 » : Construction des blocs de compétence  
*Avril 2022 à mai 2023 : identification du parcours et écriture en blocs de compétences (Jalons Ja1-4) identifie les enseignants qui seraient intéressés.*
- Planning « Chantier 2 » : Hybridation de l'enseignement  
*Janvier 2023 à mai 2024: aspects pédagogiques pour la L1 en priorité mais potentiellement sur certaines Ues de L2 ou L3 (jalons Ja5-9)*  
*Janvier 2023 à Avril 2024: aspects gestion administrative/organisation (jalons Ja10-13)*  
*Juillet 2024: rentrée L1*  
*Décembre 2024: fin aspects pédagogiques pour la L2 (jalons Ja5-9)*  
*Juillet 2025 : rentrée L2*  
*Décembre 2025: fin aspects pédagogiques pour la L3 (jalons Ja5-9)*  
*Juillet 2026 : rentrée L3*

Ce projet impactera les gestionnaires de scolarité sur les trois années potentiellement une personne sur le DLST et une à UFR de chimie-Biologie, une discussion est en cours pour un recrutement via FlexiTLV. Il est aussi prévu le recrutement d'un ingénieur pédagogique numérique pris en charge et recruté par FlexiTLV, une indemnisation des enseignants pour la création et l'actualisation pris en charge FlexiTLV, l'indemnisation de l'équipe à l'initiative du projet aussi pris en charge FlexiTLV. Il y aura aussi une formation des enseignants aux nouvelles pédagogies et plateformes numériques financée par FlexiTLV et la DAPI. Des tablettes numériques « Wacom » seront achetés pour être prêté aux étudiant. Les recettes potentielles seront l'inscription avec un tarif à ECTS 20 -35 euros (SHN/Intervals) jusqu'à 50 euros pour la formation continue, avec des tarifs spéciaux pour les boursiers et le soutien SPBS pour certains publics. Comme les étudiants, sont parfois à cheval sur deux composantes le DLST et l'UFR chimie biologie, il pourrait y avoir des inscriptions centrales. La pérennisation des coûts notamment pour les actualisations est en train d'être négociée.

Nicolas Sieffert demande comment savoir si les candidats potentiels seront réellement intéressés et si cela n'isolera pas davantage les étudiants en situation d'handicap, en leur proposant une formation Bis derrière des écrans. Muriel Jacquier-Sarlin répond que les étudiants sont intéressés et les UFR sont déjà amenés à faire notamment pour les étudiants Intervals des cours en plus et des tutorats pour rattraper les retards. Il y a actuellement toutes les années une quinzaine d'étudiants dans cette situation sur les formations visées par ce projet. L'idée n'est pas d'inscrire d'automatiquement les étudiants en situation d'handicap mais plutôt des étudiants dans des situations particulières parfois seulement pendant une partie de leur cursus et pas l'intégralité.

Fabienne Agasse appelle à la vigilance pour les TP, il peut y avoir une difficulté à les décaler. Il peut aussi en découler des problèmes de prérequis.

Nicolas Sieffert interroge sur le coût des heures et sur le temps dépensé pour ce projet, dans un contexte où il manque des collègues et la possibilité d'affaiblir l'UFR en faisant des nouvelles formations. L'intervenante explique qu'une heure de cours numérique équivaut à trois heures d'équivalent TD et qu'il a été estimé qu'il y a quarante UEs environ à numériser, en partant sur le volontariat, avec l'idée de faire des ressources réutilisables. Dans l'UFR, il y a déjà des enseignants qui le font car la contrainte existe déjà, la licence demandera juste peut-être un peu plus d'investissement le temps de la mise en route.

**Le projet licence hybride e-Bio est voté à l'unanimité moins un contre**

#### 4. Finances

- **Budget 2023**
- **Budget par Masses Budgétaires :**

MASSES	2022	2023	delta
<b>FONCTIONNEMENT</b>	<b>419 733</b>	<b>455 929</b>	<b>36 196</b>
<b>INVESTISSEMENT</b>	<b>102 840</b>	<b>100 000</b>	<b>-2 840</b>
<b>PERSONNEL (HC)</b>	<b>626 468</b>	<b>655 152</b>	<b>28 684</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1 149 041</b>	<b>1 211 081</b>	<b>62 040</b>

Le budget proposé est de 100 000, sachant qu'il y aura potentiellement des budgets rectificatifs, l'UFR reste sur des chiffres relativement stables, avec une augmentation de 62 mille euros des coûts, en période d'inflation.

- **Prévision de Recettes 2023**

ORIGINE DE FINANCEMENT /UFR	2022	2023	DELTA
DGF - MASSE SALARIALE 80%	128 326	8 129	-120 197
DGF - MASSE FONCT 80%	204 809	311 706	106 897
<b>TOTAL DGF</b>	<b>333 135</b>	<b>319 835</b>	<b>-13 300</b>
DCE + BALANCE +E/E + CDD	217787	271873	54 086
DROIS D'INSCRIPTIONS 90%	78 595	72 686	-5 909
FORMATION CONTINUE	400 824	432 577	31 753
TAXE D'APPRENTISSAGE	30 000	25 000	-5 000
CONVENTIONS VINCI 2020	20 000	13 000	-7 000
CONVENTIONS TRANSALP PLANT Italie RTI	13 000	13 000	0
CONVENTIONS SFERE / CAMPUS/ DU ENT	32 000	31 840	-160
LOC DE SALLES - CONVENTIONS INP/ARGOUGES	17 000	18 000	1 000
GBH GRADUATE SCHOOL	6 700	13 270	6 570
<b>TOTAL</b>	<b>1 149 041</b>	<b>1 211 081</b>	<b>62 040</b>

Tableau des prévisions des recettes 2023

• **Prévision de Dépenses 2023 :**

VENTILATION DES DEPENSES	Mémo 2022	2 023	DELTA
HEURES COMPLEMENTAIRES/VACATIONS	626 468	655 152	28 684
MOYENS GENERAUX UFR	155 164	171 666	16 502
INVESTISSEMENT	102 840	100 000	-2 840
PRELEVEMENT PRE	7 900	7 484	-416
GBH GRADUATE SCHOOL	6 700	13 270	6 570
CONVENTION VINCI MILAN 2020	20 000	13 000	-7 000
CONVENTION PLANT IN MILAN	13 000	13 000	0
PLATEFORMES ENSEIGNEMENTS ( GDP - TP CHI - CUBE )	150 969	169 223	18 254
ESPACE PRO BIO (LICENCES et MASTERS)	66 000	68 286	2 286
TOTAL	1 149 041	1 211 081	62 040

Tableau des prévisions des dépenses 2023

Il y a une légère augmentation sur les moyens généraux avec le contexte d'inflation. En conclusion l'UFR présente un budget à l'équilibre et avec des capacités de financement permettant de financer les investissements à hauteur de 90 000. L'UFR a fait des achats via des appels d'offres qui n'apparaissent pas, comme les purificateurs de protéines commandés par la Fac des Sciences ou l'EUR.

Nicolas Sieffert interroge la direction sur le financement de la CSPM Faculté des sciences. La direction répond que l'UFR ne participera pas au budget de la CSPM car la faculté a eu une augmentation des financements en provenance de l'établissement et que cela couvre ses besoins.

**Le budget de 2023 est voté à l'unanimité.**

○ **Ressources Humaines**

• **Campagne d'avancement Enseignants-Chercheurs**

Promotion	Nombre de candidatures à l'UFR	PROMOTION LOCALE	PROMU	PROMOTION CNU	PROMU
Passage MCU CN à HC	16	4	A. Bouchet Spinelli (SYMMES) V. Faure (IAB) M. Gromova (LPCV) D. Perazza (IAB)	3	F. Agasse (GIN) J. Dejeu (DCM) A. Deniaud (LCBM)
Passage MCU HC à HC 7e echelon	10	2	S. Houdier (IGE) D. Rousseau (Unité ext.)	7	F. Courtois (LPCV) C. Gondran (DCM) L. Guerente (DCM) H. Jamet (DCM) O. Jarjays (DCM) M. Sarlin (GIN) E. Tillet Pfaff (BIOSANTE)
Passage PR 2ème classe à PR 1ère classe	3	0		2	B. Huard (TIMC-IMAG) S. Reynaud (LECA)
Passage PR 1ère classe à PR Classe Ex. echelon 1	8	1	A. Buisson (GIN)	4	L. Despres (LECA) C. Ghezzi (LRB) N. Gondrexon (LRP) G. Royal (DCM)
Passage PR Classe Ex. 1ère échelon à PR Classe Ex. 2ème échelon	3	0		1	F. Fieschi (IBS)

Tableau des avancements d'enseignants-chercheurs

• **Campagne de mobilité**

Parole à Christelle Breton.

Il y a eu davantage de demandes que l'année dernière, la plupart portant sur deux semestres, la commission a rendu des avis A, B ou C, toutes les demandes étaient recevables. Un classement a été fait car toutes les demandes risquent de ne pas être acceptées, mais le conseil a cherché à mettre en avant les demandes qui semblaient les plus cohérentes. Pour les délégations CNRS, les avis sont tous très favorables, le seul avis réservé correspond avec un dossier difficile à évaluer par manque des pièces. Virginie Faure fait remarquer que les délais demandés au pôle pour émettre un avis étaient très courts et demande la possibilité de faire remonter que cela n'est pas respectueux pour le travail des personnes qui font le dossier et ceux qui les évaluent.

**Les demandes pour les campagnes de mobilités sont votées à l'unanimité.**

• **Demande de délégation service fait :**

Projet Post-transcriptional regulation of iron homeostasis in Saccharomyces cerevisiae.

Lieu : Valence, Espagne

L'enseignante-chercheuse a bénéficié l'an passé de cette demande et elle demande douze mois de CRCT à la suite de cela, les deux laboratoires sont d'accord, elle demande le droit de partir car elle a fini son service pour l'année.

**La demande de délégation service est votée à l'unanimité.**

• **Dispositif épargne d'heure d'enseignement : Demandes de création et d'avenants**

Nom	Prénom	Reliquat 2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027
								25,00	-25,00				
			32,00	30,50	32,00	-1,00	-18,50	0,00	-35,00	-40,00			
								-32,00	-32,00	20,00	44,00		
		48,30	32,00	15,70		-48,00	-33,05	0,00	-14,95				
								32,00	32,00	32,00	-96,00		
				32,00	4,75	15,00	32,00	12,25	0,00	-48,00	-48,00		
		141,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-70,00	-71,22		
		71,50	23,75	-12,50	-8,00	-3,00	-1,00	-11,50	-8,50	-11,50	-11,50	-27,75	
Sous-total soumis au vote année en cours		261,02	87,75	65,70	28,75	-37,00	-20,55	25,75	-83,45	-117,50	-182,72	-27,75	0,00
Coût chargé sous-total soumis au vote année en cours	15 056,71 €	5 061,78 €	3 789,85 €	1 658,42 €	- 2 134,31 €	- 1 185,41 €	1 485,37 €	- 4 813,74 €	- 6 777,89 €	- 10 540,04 €	- 1 600,73 €	- €	
Total année en cours	1 006,53	212,96	311,05	93,10	-14,83	269,07	-208,45	-703,42	-433,35	-372,79	-159,87	0,00	
Coût chargé total soumis au vote année en cours	58 060,81 €	12 284,41 €	17 942,65 €	5 370,39 €	855,46 €	1 608,81 €	1 877,88 €	12 024,26 €	40 576,17 €	24 997,42 €	21 504,07 €	9 221,96 €	- €
Total dispositif pluri-annuel	1 006,53	1 219,49	1 530,54	1 623,64	1 608,81	1 877,88	1 669,43	966,01	532,66	159,87	0,00	0,00	
Coût chargé total dispositif pluri-annuel	58 060,81 €	70 345,22 €	88 287,87 €	93 658,26 €	92 802,81 €	108 323,87 €	96 299,62 €	55 723,45 €	30 726,03 €	9 221,96 €	- €	- €	

Le tableau a été corrigé et mis à jour (cf ancien conseil UFR).

**Les demandes de création et d'avenant du dispositif épargne d'heure d'enseignement sont votées à l'unanimité**

## 5. Questions diverses :

Le conseil débat sur le format de la lettre pour demander aux collègues de prévenir des potentiels dépassements en avance dans l'année.

Emmanuelle Planus revient sur la présentation de la licence hybride et déplore que le conseil rende un avis sans temps de réflexions et ne comprend pas que cette demande de vote arrive si tard dans un processus bien avancé. La direction entend les réserves et ajoute que le projet n'a pas suivi les canaux traditionnels ce qui explique cette demande d'avis tardif.